



江三角律师事务所
River Delta Law Firm

江三角 域外产品手册



◆ 关于江三角域外劳动法中心

Your Key to Labor and Employment Law

全球化浪潮推动中国不断完善法制化、国际化、便利化的营商环境，我国在重视“引进来”的同时，也加速推动“走出去”。十九大会议再次肯定了“一带一路”倡议下中国企业走出国门，走向世界的新机遇。

为了实现中国企业走出去高质高效，实现创新发展，全面提升国际化经营水平，大幅提高国际经济合作竞争新优势，中国企业需要严格遵守东道国劳动法律法规，保障海外用工安全合规。江三角域外劳动法中心正是江三角律师事务所对国家“一带一路”倡议的积极响应，协助企业应对全球化浪潮下多元化的灵活用工体系，对外防范海外法律风险，对内实现安全管控降本增效，实现企业在跨地区不同的法律体系和文化氛围内用工安全，管理合规。

海外用工的风险

伴随着全球一体化的发展，越来越多企业将自己的运营市场放至国际舞台，在国家的倡议与支持之下，中国企业“走出去”成了大势所向。然而，当地的政治、经济、文化等差异将对这些企业带来更大的挑战。

随着“一带一路”的推进，中国企业走出国门，积极参加沿线国家基础设施建设，对外投资发展迅猛，我国在外各类劳务人员数额创历史新高。在投资热潮的同时各类纠纷层出不穷，其中劳动纠纷占比显著。企业海外用工合法成为中国企业走出去的重要课题，一带一路对于我国劳动立法、司法、执法产生了重大影响，更提出了符合新时代大格局的高要求。

结合中资企业的典型案例，江三角域外劳动法中心总结了“走出去”海外用工十大法律风险，包括宗教文化，法制环境，跨境派驻、薪酬发放、解雇保护、歧视禁止、反性骚扰、职业安全与健康、隐私保护和工会组织。



通过为“走出去”企业提供全面落地的海外劳动用工合规管理服务，域外劳动法中心发现中国企业会陷入不少误区和盲点，依赖于国内用工管理的经验和方法，错误盲目地运用在海外用工管理中，造成水土不服。建议中国企业在“走出去”的过程中不仅需要深入研究海外劳动用工法律法规，同时需要有因地制宜的能力和入乡随俗的虚心。

01

顾问服务

域外劳动法中心协助提供域外法律咨询与文书审核。通过电话、邮件、会议等方式，就企业域外用工法律问题提供法律建议，协助起草与审核企业域外劳动用工的各项法律文本，协助集团实行各国劳动用工法律文本的一体化。

02

专项服务

域外劳动法中心协助提供规章制度的设计与流程搭建，以及高管解雇、裁员服务。协助集团实现跨境劳动用工管控，提升集团工作效能的同时保障日常工作合规，使员工有制度可据，有章程可循，完善集团合规体系建设。

03

培训服务

域外劳动法中心协助域外劳动用工国别法律培训和主题类法律培训，协助集团相关人员重视劳动用工合规，了解东道国员工日常管理操作要点，以及跨境用工和国际化用工管理中的常见法律风险及防范方法。

04

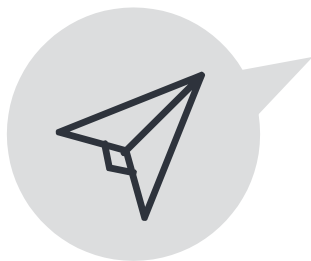
资讯服务

域外劳动法中心协助提供域外劳动用工专项指南和全球用工快讯。通过域外劳动用工专项国别风险指南或主题类指南，协助集团相关人员了解劳动用工合规管理中的法律红线与操作要点。通过提供全球用工快讯，协助企业快速掌握域外劳动法律改革动向及时调整政策。

顾问服务 — 文书审核

根据企业海外用工的形态与东道国劳动法律政策的相关规定，对指定国别的劳动用工文本进行起草、修订，并附上必要的操作说明及风险提示，确保相关文书合法、合规，从源头规避劳动争议的发生。

- ◆ Offer Letter
- ◆ 劳动合同/雇佣协议
- ◆ 劳动合同变更协议
- ◆ 劳动合同解除协议
- ◆ 劳动合同续签协议
- ◆ 保密与竞业限制协议
- ◆ 实习生协议
- ◆ 员工手册
- ◆ 试用期考核表
- ◆ 劳动合同解除通知书
- ◆ 离职交接单
- ◆ 违纪处罚通知书
- ◆ 休假申请表
- ◆ 入职信息填写表



专项服务

规章制度审计与流程搭建

江三角域外劳动法中心为“走出去”企业提供劳动用工各类制度建设的操作指南，协助企业在全中国建立劳动用工安全管理与应急响应制度、商业机密保护管理制度等，跨境派遣制度等，并最终建立海外用工合规制度。

集团跨境派遣与 应急响应制度

集团全球商业秘密保护 与竞业限制

跨国集团海外用工 合规体系建设

根据集团海外用工的情况和未来投资规划，协助企业梳理集团全球跨境派遣制度，主要内容将覆盖跨境派遣的模式，法律适用，派遣员工签证政策的办理流程，派遣员工的薪酬福利和社保待遇，派遣期间的人员安全与劳动关系管理，以及结合《境外中资企业机构和人员安全管理规定》设计集团应急响应制度。保障集团海外用工安全合规，跨境派遣流程高效有序。

江三角将协助集团建立全球商业秘密保护制度。另外通过文本的辅助，根据公司和东道国劳动法律的规定，与特定员工在入职时签订符合东道国及地区法律法规的商业秘密保护协议和/或竞业限制协议，在职期间建立劳动者履行竞业禁止和保密义务的制度及报告体系，在离职前确认脱密期和竞业限制及保密义务，在离职后协助集团确认劳动者竞业限制与保密义务的履行。从各个流程上协助集团建立全球商业秘密保护制度。

根据集团的管理模式和业务特点，通过调研梳理海外用工的整体布局，并对整体海外用工现状进行排查，分析主要问题和重大风险预警。为集团建立海外用工合规体系形成规划报告，实现集团总部风险管理，属地化风险防控，跨境用工风险防控，合规管理体系建设的一体化发展报告。

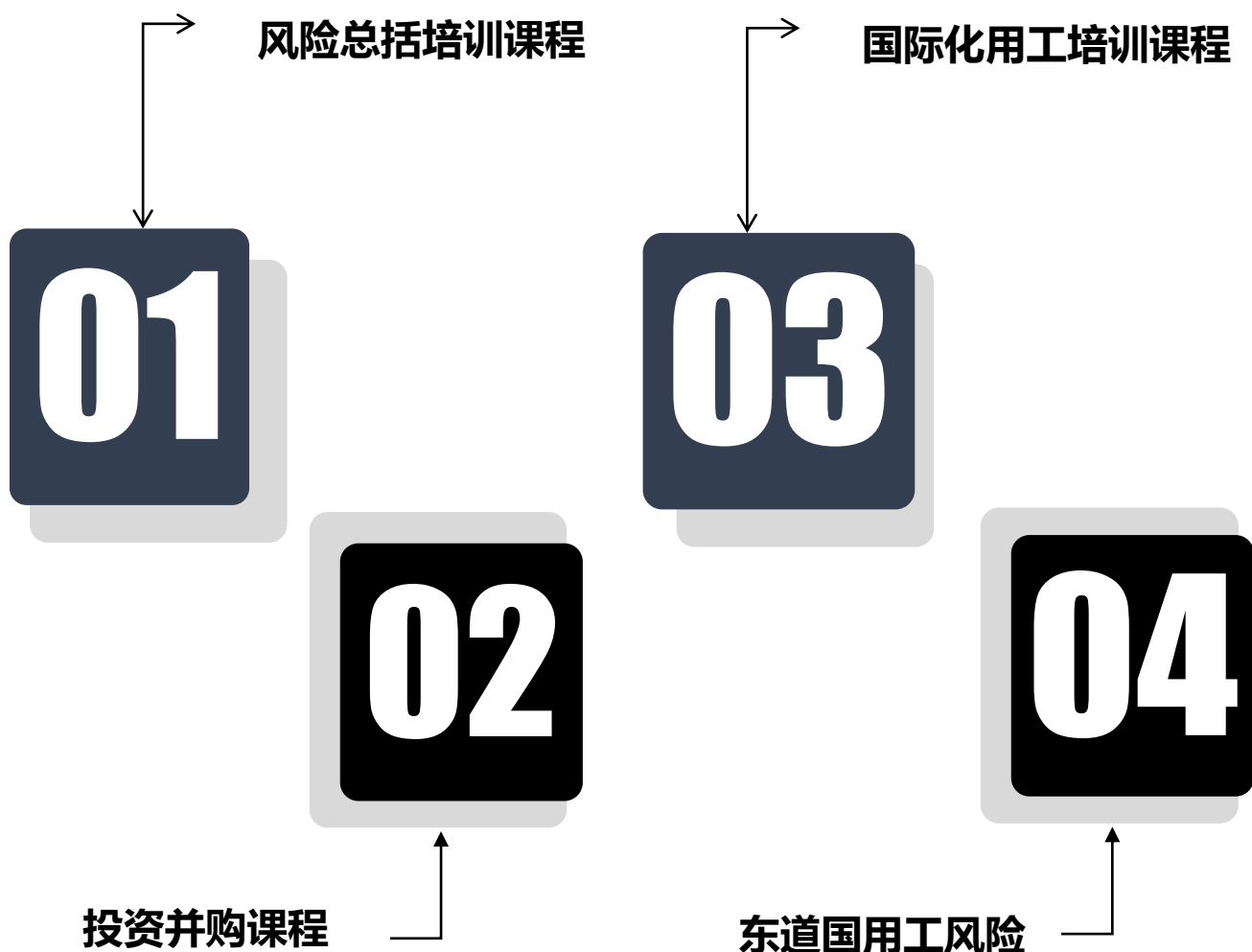
专项服务— 域外裁员

裁员是中国企业在域外用工的一大难点，因被裁员工的救济措施以及企业承担的成本与其他解除方式不同，企业在使用裁员方式解除劳动关系时需要审慎为之。江三角域外劳动法中心基于服务中国企业在域外用工的丰富经验，根据企业所在行业背景、经营状况对裁员安排进行可行性分析，对涉及员工根据其国籍、岗位以及相关职责进行针对性方案设计，提供裁员全流程文本制定与审核，以及提供现场或在线与员工协商谈判指导与支持，帮助企业合理防范后续争议风险。



培训服务

培训课程是企业各条线负责人员树立走出去用工风险全局意识的最佳途径。江三角研发了海外用工的系列精品课程，针对不同的学员对象和所需国别为企业定制“走出去”用工一站式用工风险培训。



培训服务

1 风险总括类

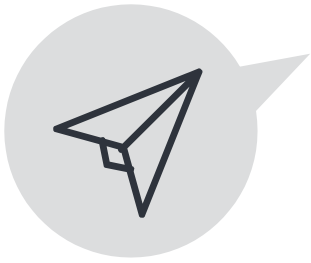
为企业梳理“走出去”最易遇到的劳动用工法律风险，由内及外，涵盖国际化商业运作、东道国风险防范、合作企业风险、争端解决机制、专业服务机构选择、合同管理、公司经营、人事管理、财务管理、EHS管理等风险识别及应对。由资深域外劳动用工专家通过相关案例的分析讲解，帮助企业树立海外劳动用工的风险防范意识。

- “走出去”企业海外劳动用工十大类法律风险
- 国有企业海外用工合规体系建立与风险防范
- 海外用工常见误区与典型风险
- 企业“走出去”须注意的反歧视与性骚扰问题

2 投资并购类

从投资风险出发，在企业重视投资风险的基础上分析“走出去”的公司治理，并为企业的安全退出提供最终保障。根据国别以及投资风险的类别提供风险防范的规律和方法，着重阐述对外投资的公司治理。从破产法的视角，为“走出去”企业并购东道国困境企业提供合理建议和方案。

- 跨国兼并与收购法律风险防范
- 企业出海战略十大顶层设计
- 国际化经营沙盘：海外经营风险管理实战模拟



培训服务

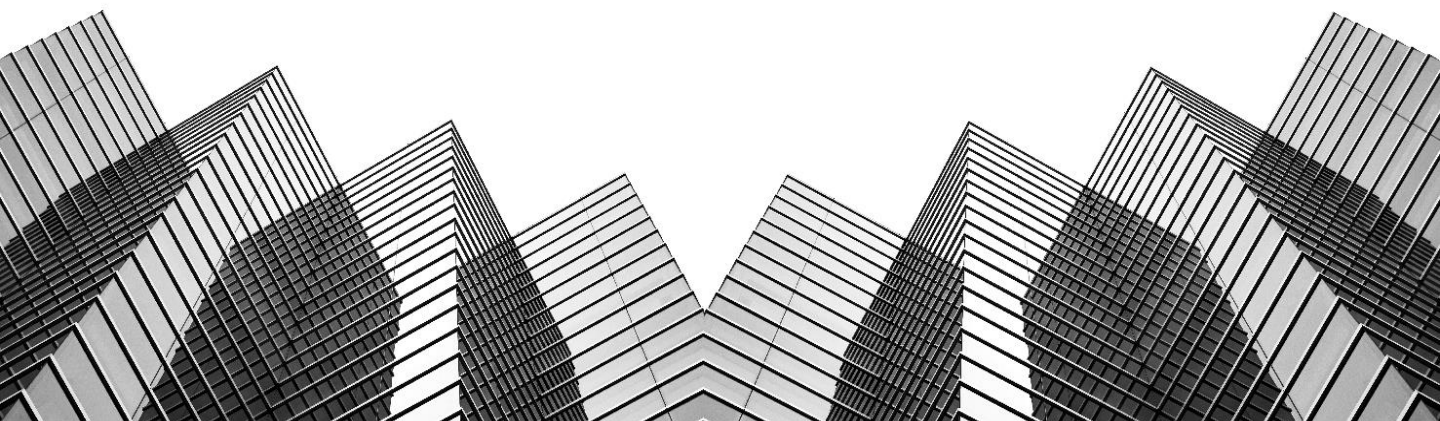
国际化用工管理中的主要风险

从高发劳动争议的领域出发，为集团、跨国型企业进行国际化管理提供分类别的指导。通过对同一问题不同国家法律规定的研究对比，有利于企业形成统一规范的国际化用工管理系统并根据具体国别进行针对性规定，避免同一用工管理模板适用全球的僵化模式。



- 国际化用工管理中的当地工会问题
- 国际化用工管理中的当地国反歧视问题
- 国际化用工管理中的当地国解雇问题
- 国际化用工管理中的刑事责任问题

- 跨境用工管理中的签证问题
- 跨境用工管理中的用工模式选择问题
- 跨境用工管理中的社保问题
- 跨境用工管理中的个税社保问题





培训服务

东道国劳动用工法律风险防范类

针对指定国别的劳动法律体系专门制定劳动用工培训课程，由江三角经验丰富的智库专家进行培训，课程内容全方位覆盖入职、在职、离职管理，包含用工模式、合同管理、工时休假管理、绩效管理、社保及福利待遇、培训管理、特殊员工管理、保密与竞业限制管理、工会及其他。以点带面，通过重要法律风险的分析、法律政策的阐述与实际案例的处理应对，构建出东道国劳动用工的法律框架。

- 英国雇佣管理之法律精要与风险防控
- 美国雇佣管理之法律精要与风险防控
- 德国雇佣管理之法律精要与风险防控
- 俄罗斯雇佣管理之法律精要与风险防控
- 意大利雇佣管理之法律精要与风险防控
- 新加坡雇佣管理之法律精要与风险防控
- 日本雇佣管理之法律精要与风险防控
- 泰国雇佣管理之法律精要与风险防控
- 印尼雇佣管理之法律精要与风险防控
- 韩国雇佣管理之法律精要与风险防控
- 柬埔寨雇佣管理之法律精要与风险防控
- 越南雇佣管理之法律精要与风险防控
- 马来西亚雇佣管理之法律精要与风险防控
- 澳大利亚雇佣管理之法律精要与风险防控
- 菲律宾雇佣管理之法律精要与风险防控
- 印度雇佣管理之法律精要与风险防控
- 香港雇佣管理之法律精要与风险防控
- 台湾雇佣管理之法律精要与风险防控

资讯服务

(一) 全球劳动用工资讯



江三角域外劳动法中心为客户提供全球劳动用工快讯、国别劳动用工资讯、新规速递、以及域外观察，为客户提供第一手资讯和专业劳动法新政解读。

全球劳动用工资讯半月刊

覆盖全球中资企业“走出去”的主要国家和地区，收集劳动用工类最新新闻资讯，追踪各国劳工新动态，一手掌握全球用工新趋势。内容包括但不限于劳动法规、典型案例、劳资事件、工资税务信息调整等。

国别劳动用工资讯

为企业定制指定国别的劳动用工资讯，收集企业感兴趣的劳动法相关领域资讯，涵盖法律法规政策的更新、具有可操作性的案件判决以及罢工等集体性事件的跟踪。更新频率为每年12期，可提供中英文版本。



资讯服务

(二) 国别指南



东道国国别风险评估

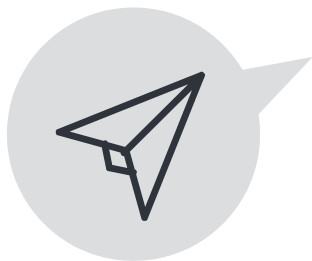
围绕东道国劳动法律体系，提供100个海外用工典型问题用于企业自查。根据企业的具体问题定制指定国别的用工指南，为企业在该领域提供框架性的指引，提示企业在实际操作中需要注意的重要法律规定，合理合法地规避劳动用工风险。

香港劳动用工合规管理精要

香港是中国企业走出去的重要一站，通常香港作为集团海外业务的桥梁需要兼具管理责任。香港劳动用工合规管理精要从法律体系、主要机构到香港用工入职在职离职的各个环节和流程，逐一分析劳动用工法律法规和常见风险，为HR在工作中自助搜索提供了有效工具。

亚洲20国劳动用工精要汇编

通过亚洲20国劳动用工精要汇编，围绕员工怎么进、合同怎么签、工资怎么发、福利怎么给、社保如何处理、合同的续签解除终止为主要话题。覆盖印度、巴基斯坦、老挝、缅甸、印度尼西亚、柬埔寨、泰国、菲律宾、越南、马来西亚、新加坡、香港、台湾、日本、韩国、俄罗斯、哈萨克斯坦、吉尔吉斯斯坦、乌兹别克斯坦、塔吉克斯坦。为走出去企业提供一本便利的工具书。



资讯服务（三）主题指南

江三角域外劳动法中心为“走出去”企业提供劳动用工各类主题性指南，助力企业在东道国实践操作。对于同时管理多个海外分支机构用工情况的集团HR，主题类指南有效协助相关负责人快速把控各国的主要法规和实务操作。

解雇裁员流程汇编

作为中资企业投资欧洲的热 门国家，法国、德国、意大利、俄罗斯、英国的劳动法体系各不相同，解雇作为劳动关系中的重要环节在各国都易引发劳资争议，甚至是工会的反对。通过梳理重点欧洲国家劳动关系解除的流程和模式，为在欧中资企业合理解除劳动关系。

灵活用工指南

根据任仕达的调研，在欧洲大约有10% - 25%的劳动力是灵活用工。灵活用工的渗透率约为1% - 4%。海外各国灵活用工的模式发展相对更为成熟。深入研究海外各国灵活用工的多种模式，对于中国企业在东道国的劳动用工管理有着重要意义。指南将涉及用工模式灵活、工作地点灵活、工作时间灵活等方式，结合东道国工时休假的法律法规，进行法律分析，既有助于企业充分利用灵活用工来降低成本的优势，也有助于企业创建多元化的管理体制，构建更为和谐多元的劳动关系。

跨境社保指南

根据集团跨境用工的国别，东道国所在的地区，结合中国与各国签订的双边社保指南及员工劳动关系的认定，为公司梳理跨境社保指南，分析公司作为雇主需要强制缴纳的社保种类以及比例。对于非强制性的保险类别，给出操作提示。对于可社保互免的国家，介绍免除的类型和申请程序。

集团亚太劳动用工合规管理要素

制度梳理		流程搭建		机构设置		文化培训	
用工模式管理	工时休假管理	薪酬福利管理	职业安全健康	信息数据保护	工会民主协商	解雇裁员管理	争议预防处理
跨境派遣	工时管理	工资福利	工厂卫生安全	商业机密保护	规章制度建设	高管解雇	歧视与性骚扰
属地用工	休假管理	个税社保	工伤预防处理	个人信息保护	工会建立	裁员管理	协商谈判
用工模式灵活	工作时间灵活	跨境福利筹划	境外应急处置	跨境传输保护	罢工防处	离职后义务	争议解决



江三角律师事务所
River Delta Law Firm



✉ Email

info@jsjlawyer.com

☎ Phone

P : +8621-5888 3253

📍 Address

Suite E-G,14F,World
Plaza,855 South PuDong
Rd,Pudong New Area,
Shanghai,China(200120)

We chat

